

FORMATION MANAGEMENT

Déléguer efficacement



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS



2 jours



À partir de 4
salariés



Entreprise du client



Expert-formateur



Pré-requis : Aucun



Les Managers



Sur Devis : En intra



Chaque situation de handicap étant unique, nous vous demanderons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et de mise en œuvre de la formation. Pour toute demande d'information, vous pouvez nous contacter au 09.72.66.03.53

Pédagogie

- Étude de cas
- Apports théoriques et pratiques
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Évaluations

Moyens Pédagogiques et techniques

- Simulateur de management en réalité virtuelle
- Enseignement présentiel
- Vidéo de sensibilisation

Objectifs / Résultats attendus

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Gagner en temps et en efficacité grâce à une délégation régulière et efficace
- Détecter les compétences et le niveau de responsabilisation de ses collaborateurs
- Renforcer la motivation des membres de son équipe
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs et les responsabiliser

Programme

Les enjeux de la délégation en management :

- Les objectifs de la délégation et son intérêt
- Savoir identifier les obstacles fréquemment rencontrés dans la délégation
- Mesurer les apports de la délégation pour l'ensemble des collaborateurs

Analyse des résistances psychologiques du manager à la délégation à partir d'outils d'étude de sa personnalité :

- Quels sont ses véritables freins et comment se manifestent-ils ?
- Leurs causes et origines dans sa personnalité
- Les effets sur le manager
- Les stratégies à mettre en place pour les éliminer ou tout au moins les gérer

Élaboration de stratégies de délégation prenant en compte les missions et l'environnement du manager :

- Fixer des objectifs en matière de délégation
- Mise en place d'un plan de promotion de la délégation
- Traitement des objections de ses collaborateurs
- Élaboration d'un plan d'action et mise en place du suivi
- Entraînements pratiques à la gestion de ses résistances



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS

Évaluation de la formation et conditions de réussite

Elle comporte les éléments suivants :

- Les remarques faites par le formateur au cours des échanges théoriques et pendant les exercices pratiques
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Le QCM
- Le questionnement des stagiaires par le formateur (feuille d'évaluation)

L'attestation de fin de formation comporte la validation des acquis de compétence.



Dates : sur demande



Sanction de la formation :
Attestation de formation



Modalités : La formation se déroulera 10 à 15 jours après avoir satisfait aux prérequis et signé la convention.

FORMA'SUCCES
Institut de Formation Prévention-Sécurité



GROUP SUCCESS
6, rue de Musset 75016 Paris



contact@formasucces.fr



09.72.66.03.53